



Утвърдил:.....

Марияна Цолова

**МЕРКИ ЗА ПОВИШАВАНЕ  
КАЧЕСТВОТО НА  
ОБРАЗОВАНИЕТО**

**УЧЕБНА 2021/2022 г.**

**В СУ „ЛЮБЕН КАРАВЕЛОВ“**

Копривщица, 2021 г.



## **I. Общи положения:**

Новата концепция за образованието изисква положителни промени в областите: Управление на образованието – гарантирано участие на гражданското общество в изработване, прилагане и мониторинг на стратегиите за развитие на образованието Образователната среда – изграждане на толерантна, здравословна и сигурна образователна среда, насърчаваща индивидуалното развитие, ясно определени задължителни знания и умения, привлекателни форми на обучение, представящи разбираемо учебното съдържание, измерими образователни резултати, широко навлизане на нови информационни и комуникационни технологии. Учителска професия – целенасочени политики в областта на квалификацията на учителите. Мониторинг – създаване на системи за ефективно измерване на образователните постижения и системи за мониторинг на дейността на учителя и образователната институция

Мерките за повишаване качеството на образованието в СУ „Любен Каравелов“ се основават на: Закона за предучилищното и училищното образование, Националната стратегия за развитите на педагогическите кадри, Държавните образователни стандарти, Стратегия за развитие на СУ „Любен Каравелов“. План за квалификационната дейност за учебна 2021/2022 г.

## **II. Цели:**

Осигуряване на ефективно и качествено образование и възпитание.

Разширяване и стимулиране на формите на обучение в дух на демократично гражданство и патриотизъм, здравно и екологично възпитание, желание за професионално израстване и овладяване на спецификата на професиите

По-широко навлизане на нови методи на педагогическо въздействие и обучение (интерактивност, проектна работа, нови методи в областта на професиите в строителството).

## **III. Мерки за повишаване качеството на образованието в СУ „Любен Каравелов“**

### **Мерки, свързани с учителите**

1. Повишаване на квалификацията на преподавателите – прилагане на Плана за квалификационната дейност на учителите за учебна 2021/2022 г.

Срок за изпълнение – целогодишно

Отговорник – Директор, Председател на комисията за квалификация

2. Повишаване мотивацията на учителите – чрез увеличаване на



индивидуалните трудови възнаграждения в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет; формиране на система от морални и материални стимули, прилагане на етичен кодекс

Срок за изпълнение – месец октомври

Отговорник – Директор и Комисия за определяне на диференцираното заплащане

3. Насърчаване на комуникацията между учителите – активна комуникация между класния ръководител и другите преподаватели с цел подобряване успеваемостта и дисциплината на учениците; реализиране на общи проекти, съвместно между няколко дисциплини; провеждане на информационни срещи за разясняване на нови нормативни документи

Срок за изпълнение - целогодишно Отговорник – учители

4. Използване на разнообразни форми на проверка на знанията, уменията и компетентностите на учениците

Срок за изпълнение – целогодишно

Отговорник – учители

5. Точно и ясно формулиране на критериите за оценяване на знанията, уменията и компетентностите на учениците

Срок за изпълнение – целогодишно Отговорник – учители

6. Развиване на позитивно отношение учител-ученик – откликване на въпроси и проблеми от едната и от другата страна

Срок за изпълнение – целогодишно Отговорник – педагогически съветник

### **Мерки, свързани с учениците**

1. Активна страна в учебния процес – за повишаване интереса и мотивацията на учениците те трябва да вземат дейно участие в учебния процес, да бъдат поставени в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност. Това може да се реализира чрез:

- Възлагане на повече самостоятелни задачи, които да ги превърнат в активна част;
- Работа по проекти, при което сами да стигнат до изводи и решения;
- Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методи за учене чрез действие;
- Създаване на умения за работа в екип;
- Създаване на умения за самооценка, самоанализ и самоконтрол.

Срок за изпълнение – целогодишно

Отговорник – учители

2. Политики за подкрепа на гражданското, здравното и интеркултурното образование Инициативите и участие на учениците във вземане на решения,



чрез подходящи за възрастта им практики:

- Поощряване на публичните изяви на учениците;
- Форми на ученическо представителство и самоуправление
- Училищни кампании, подкрепящи здравето, толерантността, правата на човека, опазване на околната среда;
- Празничен национален календар;
- Екологичен календар, свързан с международни дати, свързани с опазване на околната среда;
- Форми на посредничество, решаване на конфликти, превенция на агресията и тормоза;
- Организиране на изложби, конкурси, вътрешноучилищни състезания;
- Възпитание в дух на родолюбие, инициативи, свързани с миналото и фолклорните традиции.

### 3. Обратна връзка с учениците

Да се определят трудностите при изучаване на учебния материал е удачно да се търси и мнението на учениците. Това може да стане чрез периодично организиране на анкети или беседи с учениците, които да изразят становището си спрямо трудността на материала, достатъчност на часовете за упражнения, затруднения, които изпитват, предимства и недостатъци на учебния план.

Срок за изпълнение - целогодишно  
Отговорник- учители

4. Развиване на позитивно отношение ученик-учител – това се постига чрез работа в екип, поставяне на общи задачи и в извънкласни форми.

Срок за изпълнение – целогодишно

Отговорник – класните ръководители

5. Затягане на мерките за присъствие на учениците – необходимо е да се търси активна комуникация и съдействие между учители, родители, медицински персонал.

Срок за изпълнение – целогодишно

Отговорник - Директор, родители, класни ръководители

6. Ефективни мерки за поддържане на дисциплината – учениците трябва да спазват задълженията си, разписани в Правилника за дейността на училището. При неспазване да се прилагат съответните санкции и предвидените в него мерки  
Срок за изпълнение – целогодишно

Отговорник – класни ръководители

7. Мотивиране на учениците за участие в състезания, олимпиади, конкурси и други- това се реализира чрез морални и материални стимули

Срок за изпълнение – целогодишно

Отговорник – Директор, Педагогически съвет



### **Мерки, свързани с училищната институция**

1. Подобряване на материално-техническата база – осигуряване на материално техническа база, която да отговаря на съвременните изисквания. Осъвременяване на учебните кабинети за провеждане на часовете по практика, информационните кабинети и др.

Срок за изпълнение – целогодишно

Отговорник – Директор

2. Използване на ИКТ в учебния процес – достъпът на учениците до съвременните технологии е неразделна част от образованието. Навлизането на иновации, базирани на ИКТ в училище оптимизира процеса на обучение и повишава неговата ефективност

Срок за изпълнение – целогодишно

Отговорник – Директор, учители

3. Осигуряване на интерактивно обучение – осигуряване на условия за ползване на мултимедия и интернет, интерактивни дъски, подходящ софтуер за обучение. Прилагане на интерактивни методи, като ситуационни: (симулация, ролеви игри, казуси) опитни (проекти, експерименти) дискуссионни (дебати, беседи, дискусии).

Срок за изпълнение – целогодишно

Отговорник – Директор, учители

4. Функционираща вътрешна система за управление и контрол на качеството на образованието и обучението в училище – наличие на вътрешна система за осигуряване на качеството и тя да функционира ефективно – да се отчитат резултати, на основание на които да се правят анализи и изводи и се формулират предложения до ръководството на училището за повишаване на качеството на учебния процес.

Срок за изпълнение – целогодишно

Отговорник – комисия по самооценяването

5. Механизъм за ранно предупреждение за различни рискове – това се реализира чрез мерките, заложи в Програма за предоставяне на равни възможности и за приобщаване на учениците от уязвимите групи, както и своевременно уведомяване и работа с родителите – Система за подобряване на комуникацията с родителите в СУ „Любен Каравелов“.

Срок за изпълнение – целогодишно

Отговорник – учители

### **IV. Показатели за измерване на постигнатото качество на образованието в СУ „Любен Каравелов“**

За изпълнение на посочените мерки са заложи следните показатели:



# Средно училище "Любен Каравелов"

гр. Копривица  
Оул. Х.Н.Палавеев 77  
моб. тел.: 0833615057  
Info@sulikaravelov.com  
www.sulikaravelov.com



1. Постигнати резултати от учениците:
  - Повишаване на общия успех на учениците;
  - Резултати от ДЗИ;
  - Резултати от национално външно оценяване;
  - Брой ученици участници и класирани на олимпиади;
  - Заемане на призови места в състезания и конкурси;
  - Прием на зрелостници във ВУЗ;
  - Брой ученици, участващи в национални и международни проекти.
2. Поведение и дисциплина:
  - Намален брой на отсъствия по уважителни и неуважителни причини;
  - Намален брой наказани ученици.
3. Участие в извънкласни мероприятия, дейности и инициативи:
  - Брой участници в извънкласни учебителни дейности;
  - Брой реализирани кампании и доброволчески дейности.
4. Други
  - Брой учители, повишили квалификацията си;
  - Подобрена материална база;
  - Брой реализирани проекти.